

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOSANI
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COPALAU

HOTĂRÂRE

privind *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Copălău, județul Botoșani, începând cu 1 ianuarie 2024*

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Copălău, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 7131 din 10 noiembrie 2023.
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Copălău, înregistrat sub nr. 7132 din 10 noiembrie 2023;

c) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate Comisiei de specialitate pentru agricultură, activități economico – financiare, amenajarea teritoriului și urbanism, protecția mediului și turism,

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...”** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COPALAU adoptă prezenta hotărâre:

- Art. 1** - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Copălău, județul Botoșani, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.
- Art. 2** - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.
- (2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.
- Art. 3** - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Copălău
- (2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.
- Art. 4** - Se împuternicește primarul comunei Copălău, să reprezinte Comuna Copălău și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.
- Art. 5** - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Copălău și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Viceprimar,

Bălineanu Constantin



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,**

Ivanciuc Cătălin – Gheorghe

Copălău, 17 noiembrie 2023
Nr. 64

Anexa la Hotărârea nr. 63 / 17 noiembrie 2023 a Consiliului local al Comunei Copălău

			Salariile de bază brute								
			Salariul minim (lei)		Gradatia						
			3,300 lei		0	1	2	3	4	5	
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradatia 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025	
Primar											
(Potrivit legii)		4.50	3,300	14,850							
Viceprimar											
(Potrivit legii)		3.50	3,300	11,550							
Funcționari publici											
Secretar General											
	S	2.81	3,300	9,276	9,276	9,971	10,470	10,993	11,268	11,550	
Inspector/Consilier/Expert											
Superior	S	2.50	3,300	8,250	8,250	8,869	9,312	9,778	10,022	10,273	
Principal	S	2.40	3,300	7,920	7,920	8,514	8,940	9,387	9,621	9,862	
Asistent	S	2.35	3,300	7,755	7,755	8,337	8,753	9,191	9,421	9,656	
Debutant	S	2.20	3,300	7,260	7,260	7,805	8,195	8,604	8,820	9,040	
Referent											
Superior	M	2.20	3,300	7,260	7,260	7,805	8,195	8,604	8,820	9,040	
Principal	M	2.15	3,300	7,095	7,095	7,627	8,008	8,409	8,619	8,835	
Asistent	M	2.10	3,300	6,930	6,930	7,450	7,822	8,213	8,419	8,629	
Debutant	M	1.95	3,300	6,435	6,435	6,918	7,264	7,627	7,817	8,013	
Personal Contractual											
Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier											
Grad I A	S	2.30	3,300	7,590	7,590	8,159	8,567	8,996	9,220	9,451	
Grad I	S	2.20	3,300	7,260	7,260	7,805	8,195	8,604	8,820	9,040	
Grad II	S	2.10	3,300	6,930	6,930	7,450	7,822	8,213	8,419	8,629	
Debutant	S	2.00	3,300	6,600	6,600	7,095	7,450	7,822	8,018	8,218	
Referent, inspector, arhivar, referent casier											
Treapta I A	M	2.20	3,300	7,260	7,260	7,805	8,195	8,604	8,820	9,040	
Treapta I	M	2.15	3,300	7,095	7,095	7,627	8,008	8,409	8,619	8,835	
Treapta II	M	2.10	3,300	6,930	6,930	7,450	7,822	8,213	8,419	8,629	
Debutant	M	1.95	3,300	6,435	6,435	6,918	7,264	7,627	7,817	8,013	

Sofer										
Treapta I	M , G	1.60	3,300	5,280	5,280	5,676	5,960	6,258	6,414	6,575
Treapta II	M , G	1.50	3,300	4,950	4,950	5,321	5,587	5,867	6,013	6,164
Muncitor calificat										
I	M , G	1.60	3,300	5,280	5,280	5,676	5,960	6,258	6,414	6,575
II	M , G	1.55	3,300	5,115	5,115	5,499	5,774	6,062	6,214	6,369
III	M , G	1.50	3,300	4,950	4,950	5,321	5,587	5,867	6,013	6,164
IV	M , G	1.45	3,300	4,785	4,785	5,144	5,401	5,671	5,813	5,958
Muncitor necalificat										
I	M , G	1.40	3,300	4,620	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,753
II - fara sporuri	M , G	1.10	3,300	3,630	3,630	3,902	4,097	4,302	4,410	4,520

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Viceprimar,
Bălineanu Constantin



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,

Ivanciuc Cătălin – Gheorghe